



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

**AUTORITETI I KOMUNIKIMEVE ELEKTRONIKE DHE POSTARE
DREJTORIA E BUXHETIT DHE MENAXHIMIT FINANCIAR**

Nr. 2507/1 Prot.

Tiranë, më 12.01.2024

Lënda: Kthim përgjigje.



Në përgjigje të kërkesës suaj për informacion, protokolluar në AKEP me nr. 2507, datë 29.12.2023, ju bëjmë me dije sa më poshtë:

1. AKEP gjatë një viti kalendarik shpërndan në fund të vitit vetëm një herë shpërblim mbi fondin e pagës për punonjësit e institucionit. Shpërblimi për rezultate të mira në punë jepet për çdo punonjës bazuar në rezultatet individuale në punë deri në 1 muaj pagë mujore në vit.

Shpërndarja e këtij fondi kryhet në zbatim të pikës 3, të VKM-së nr. 929/2010, "Për krijimin dhe përdorimin e fondit të veçantë", e ndryshuar, ku parashikohet konkretisht se shpërblimi për rezultate të mira në punë gjatë vitit, për çdo punonjës, jepet i diferencuar nga drejtuesi i njësisë së qeverisjes së përgjithshme, si dhe për jo më shumë se 1 (një) pagë mujore në vit. Ky shpërblim, në njësitë e qeverisjes së përgjithshme, të cilat janë në fushën e veprimit të ligjit të shërbimit civil, jepet i diferencuar në bazë të rezultateve individuale në punë, sipas parimeve dhe procedurës së përcaktuar në legjislacionin e shërbimit civil dhe në përputhje me fondin e shpërblimit në dispozicion. Gjithashtu, në njësitë e qeverisjes së përgjithshme, të cilat nuk përfshihen në fushën e veprimit të ligjit të shërbimit civil, shpërblimi i punonjësve bëhet i diferencuar, në bazë të performancës së punonjësit, por jo më shumë se 1 (një) pagë mujore në vit.

Shpërndarja e mësipërme nuk bie në kundërshtim me asnjë rekomandim të mëparshëm të Kontrollit të Lartë të Shtetit, për arsye se nuk ka pasur rekomandim të tillë nga KLSH-ja në lidhje me AKEP.

2. Fondi i shpërblimit mbi pagën për vitin 2021, për të gjithë punonjësit e AKEP ishte në vlerën 5,701,387 lek për 86 punonjës. Shpërblimi mbi pagë për Kryetarin e Këshillit Drejtues ka qenë në shumën e një page bruto në masën e 154.200 lek, për 4 (katër) anëtarët e Këshillit Drejtues ka qenë në shumën e një page bruto në masën e 141,350 lek për secilin, ndërsa për nivelin e lartë dhe të mesëm drejtues shpërblimi është llogaritur në proporcion me vlerësimin e performancës së punonjësve për vitin 2021.
 - a) Për nëpunësit civil/punonjësit administrativë me kontratë pune, të cilët vlerësimin e rezultateve në punë përgjatë vitit 2021 e kishin *shumë mirë (1)*, shpërblimi për rezultate të mira në punë gjatë vitit 2021 do të jepet në masën 100 % e pagës mujore.

- b) Për nëpunësit civil/punonjësit administrativë me kontratë pune, të cilët vlerësimin e rezultateve në punë përgjatë vitit 2021 e kishin *mirë (2)*, shpërblimi për rezultate të mira në punë do të jepet në masën 80% e pagës mujore.
- c) Për nëpunësit civil/punonjësit administrativ me kontratë pune, të cilët vlerësimin e rezultateve në punë përgjatë vitit 2021 e kishin *kënaqshëm (3)*, shpërblimi për rezultate të mira në punë ishte në masën 60 % e pagës mujore.
3. Bazuar në VKM-në 809, datë 12.12.2022, "Për një ndryshim në vendimin nr. 929, datë 17.11.2010, të Këshillit të Ministrave, "Për krijimin dhe përdorimin e fondit të veçantë", të ndryshuar", ku përcaktohej se "...9. *Përfundimisht, për vitin 2022, fondi i veçantë i institucioneve qendrore buxhetore dhe jobuxhetore, institucioneve të njëjësive të vetëqeverisjes vendore, njëjësive të fondeve speciale, institucioneve publike të krijuara me ligj të posaçëm, ndërmarrjeve dhe shoqërive tregtare me kapital mbi 50% shtetëror në varësi të institucioneve qendrore dhe njëjësive të vetëqeverisjes vendore, nuk përdoret për veprimtari social-kulturore dhe shpërblimin e punonjësve....*", AKEP, në vitin 2022, nuk ka shpërndarë fond shpërblimi mbi pagë për asnjë punonjës.
4. AKEP bazuar në legjislacionin që rregullon procedurat tatimore në RSH, është përcaktuar institucioni publik në rolin e Agjentit Tatimor, përgjegjës për llogaritjen, arkëtimin dhe transferimin e të ardhurave nga tarifa për shërbimet e radiokomunikimit në llogaritë e drejtorive rajonale tatimore, për t'u transferuar më pas në Buxhetin e Shtetit, mbështetur kjo në nenin 11/e, të ligjit nr. 9975/2008 "Për taksat kombëtare", i ndryshuar.

Referuar Udhëzimit të përbashkët të Ministrit të Financave dhe Ekonomisë dhe të Kryetarit të KD-së së AKEP, nr.30, datë 23.12.2014, "Për përcaktimin e tarifës së shërbimit për shërbimet e Radiokomunikacionit", i ndryshuar, është përcaktuar niveli minimal i tarifës së shërbimit të radiokomunikimit, si dhe komisionet përkatëse të përfutur nga AKEP si agjent tatimor për mbledhjen e tarifës për shërbimet e radiokomunikimit.

Në pikën 5 të Udhëzimit të sipërcituar, është përcaktuar se AKEP për shërbimet e kryera përfiton në masën 5% komision të vetë llogaritur prej tij, mbi vlerën e tarifave të llogaritura dhe arkëtuara, ndërkohë që transferon 95 % të vlerës në Buxhetin e Shtetit. Mbledhja dhe transferimi i tarifave dhe taksave në buxhetin e shtetit, është detyrë që e kryen agjenti tatimor, referuar përcaktimeve ligjore parashikuara në pikën 1.b), neni 5, të ligjit nr. 9920, datë 19.5.2008 "Për procedurat tatimore në Republikën e Shqipërisë", i ndryshuar, sipas të cilave agjenti tatimor është personi që mbledh dhe transferon në Buxhetin e Shtetit tatimet dhe taksat.

Në vëmendje të sa më sipër, AKEP me VKD nr. 93, datë 10.12.2018, "Për, vendosjen e rregullave për mënyrën e buxhetimit, raportet e përdorimit dhe kompetencat e Këshillit Drejtues në miradministrimin dhe menaxhimin e komisionit të përfutur nga AKEP në cilësinë e tij Agjent Tatimor, për mbledhjen e tarifave kombëtare", ka sanksionuar ndër të tjera modalitetet dhe procedurat e përdorimit të këtij komisioni, duke konsideruar themelore tre kriteret e përcaktuara nga legjislacioni në fuqi (Ligji nr.9975/2008).

Përgjegjësia e AKEP si agjent tatimor është e lidhur me zbatimin e detyrave të përcaktuara në pikën 4, të nenit 2, të Ligjit nr.9975/2008, "Për taksat kombëtare", i ndryshuar, të cilat në rastin konkret janë:

- a) llogaritja e tarifës për shërbimin e radiokomunikimit;
- b) arkëtimi i tyre;
- c) transferimi në llogarinë e Buxhetit të Shtetit i të ardhurave të vjelura nga arkëtimi i tarifës.

Komisionin si Agjent Tatimor në masën 5 %, AKEP ka tagër ta vetëllogarisë në burim, pra menjëherë pas mbledhjes së tyre, si dhe duhet ta përdorë konform pikës 3, të nenit 8, të ligjit nr. 9975/2008 dhe pikës 1.3, të Udhëzimit nr. 26, datë 4.9.2008, "Për taksat kombëtare", i ndryshuar, ku përcaktohet se komisionet e përfituara përdoren:

- a. Në formën e shpërblimit mbi pagën, për vështirësi në punë, sipas akteve ligjore dhe nënligjore në fuqi;
- b. Në formën e pagës, për rastet kur merren punonjës të rinj, për përballimin e vjeljes së taksave;
- c. Për mekanizimin, informatizimin, përmirësimin e kushteve të punës, si dhe për përballimin e shpenzimeve për vjeljen e taksave.

Mbështetur në referencat e mësipërme ligjore, Këshilli Drejtues i AKEP nëpërmjet VKD-së nr. 5, datë 15.06.2023, "Për përdorimin e komisionit të përfutur si agjent tatimor, nga AKEP, në formën e shpërblimit për vështirësi në punë, për vitin 2023", ka shpërndarë shpërblimin për vështirësi në punë për vitin 2023, për të gjithë punonjësit faktik (73 punonjës) në mënyrë të barabartë për secilin.

- 5. Shpërblimin për vështirësi në punë AKEP e shpërndan bazuar mbi llogaritjen e një koeficienti të barabartë për të gjithë punonjësit i cili del nga pjesëtimi i fondit total të përlllogaritur për t'u shpërndarë (nga roli si agjent tatimor) kundrejt mesatares së fondit të realizuar të zërit të pagave për çdo punonjës, për periudhën Janar-Maj 2023.
- 6. Për vitin 2023, shpërblimet për vështirësi në punë, i janë shpërndarë të gjithë punonjësve, bazuar në përlllogaritjen sipas pikës së mësipërme. Konkretisht çdo punonjës i AKEP sipas organikës përfshirë edhe anëtarët e Këshillit Drejtues, ka marrë 2.18 paga bruto nga fondi i shpërblimeve për vështirësi në punë.

Duke ju falenderuar,

KRYETAR





REPUBLIKA E SHQIPËRISË

**AUTORITETI I KOMUNIKIMEVE ELEKTRONIKE DHE POSTARE
DREJTORIA E BUXHETIT DHE MENAXHIMIT FINANCIAR**

Nr. 2507/3 Prot.

Tiranë, më 23.01.2024

Lënda: Kthim përgjigje.



Në përgjigje të kërkesës suaj për informacion, ju bëjmë me dije se, për vitin 2023, Këshilli Drejtues i AKEP nëpërmjet VKD-së nr. 5, datë 15.06.2023, "Për përdorimin e komisionit të përfituar si agjent tatimor, nga AKEP, në formën e shpërblimit për vështirësi në punë, për vitin 2023", ka shpërndarë shpërblimin për vështirësi në punë për të gjithë punonjësve, bazuar mbi llogaritjen e një koeficienti të barabartë për të gjithë punonjësit i cili del nga pjesëtimi i fondit total të përlogaritur për t'u shpërndarë (nga roli si agjent tatimor) kundrejt mesatares së fondit të realizuar të zërit të pagave për çdo punonjës gjatë periudhës Janar-Maj 2023.

Referuar pyetjes tuaj, sa i përket shumave konkrete të shpërblimit që kanë përfituar Kryetari, Anëtarët e Këshillit Drejtues, drejtuesit e nivelit të lartë dhe të mesëm, shpërndarja e shpërblimit për vështirësi në punë paraqitet si më poshtë:

Nr	Pozicioni	Mesatarja e pagave të përfituara	Koeficienti	Shpërblimi bruto
1	Kryetar i Këshillit Drejtues	154,200	2.183191	336,648
2	Anëtar i Këshillit Drejtues	141,350	2.183191	308,594
3	Anëtar i Këshillit Drejtues	141,350	2.183191	308,594
4	Anëtar i Këshillit Drejtues	141,350	2.183191	308,594
5	Drejtor	126,320	2.183191	275,781
6	Drejtor	124,920	2.183191	272,724
7	Drejtor	130,260	2.183191	284,382
8	Drejtor	123,520	2.183191	269,668
9	Drejtor	128,000	2.183191	279,448
10	Drejtor	130,180	2.183191	284,208
11	Drejtor	146,432	2.183191	319,689
12	Drejtor	124,640	2.183191	272,113

Duke ju falenderuar,

KRYETARI

T

